

CARLSBERGI GRUPI PRIVAATSUSTEATIS TÖÖLE KANDIDEERIJALE

Saku Õlletehase AS, registrikood 10030278, aadress Tallinna mnt 2, Saku (edaspidi „Carlsberg“) on selle privaatsusteatis (edaspidi „teatis“) koostanud inimestele, kes kandideerivad Saku Õlletehase AS-i töökohtadele. Teatise eesmärk on anda Teile teavet selle kohta, kuidas Carlsberg kogub, töötleb, säilitab ja muul viisil kasutab Teiega seotud andmeid ning millised on Teie õigused seoses oma isikuandmete töötlemisega.

Carlsbergil on vaja teie isikuandmeid töödelda Teie kandideerimisavalduse käsitlemiseks. Samuti on meil teatavad õiguslikud kohustused, mida peame seoses Teie kandideerimisavaldusega täitma. Teatavatel juhtudel peame küsima Teilt nõusolekut Teie isikuandmete töötlemiseks kindlal viisil, näiteks selleks, et küsida enne tööle võtmist Teie varasema töösoorituse ja oskuste kohta tagasisidet Teie soovitatjalt. Teie nõusolekul saavad asjaomased kolmandad isikud anda meile Teie kohta tööalast teavet. Kuigi taustakontrollide jaoks küsime Teilt nõusolekut, pidage meeles, et enamikul juhtudel töötleme Teie andmeid teatises kirjeldatud põhjustel ning nende puhul ei ole eraldi nõusoleku andmine vajalik ega asjakohane.

Selles dokumendis viidatakse sõnadega „Carlsberg“, „meie“ või „meid“ Carlsbergi grupi ettevõttele, kuhu tööle kandideerite. Peale selle räägitakse mõnes kohas Carlsbergi grupist, mis hõlmab ka kõiki teisi Carlsbergi ettevõtteid üle maailma (täpsem teave on leitav aadressil: <https://carlsberggroup.com/>). Carlsberg võib privaatsusteatist vajadusel ajakohastada - näiteks kui võtame kasutusele uued süsteemid või tööprotsessid, mille tarbeks on vaja kasutada isikuandmeid.

Dokumendis viidatakse ka isikuandmete kaitse üldmäärusele ehk Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusele (EL) 2016/679, millega reguleeritakse füüsiliste isikute õigusi ja organisatsioonide kohustusi seoses isikuandmete kaitsega Euroopa Liidus.

Milliseid isikuandmeid Carlsberg tööle kandideerijate kohta kogub ja kuidas neid kasutatakse?

Isikuandmed hõlmavad kõiki Teile kui füüsilise isikuga seotud andmeid. Carlsberg kogub, töötleb ja kasutab Teile kui kandideerija kohta alljärgnevat liiki isikuandmeid:

- **isikut tuvastavad andmed:** nimi, kodakondsus, foto;
- **isikuteave:** sugu, isikukood, sünnikuupäev, emakeel;
- **kontaktandmed:** kontaktaadress, telefoninumber ja e-posti aadress;
- **haridus ja töökogemus:** praeguse ja/või endise tööandja nimi ja kontaktandmed, teave hariduskäigu, töökogemuse ja muude kompetentside kohta;
- **muu kandideerimisteave:** kandideerimisavaldusel või CV-s esitatud teave;
- **töövestlusel kogutud teave:** töövestlusel tehtud märkmed või töövahendusbüroolt saadud teave;
- **taustakontrollist saadav teave:** soovitude kontrollimisel saadud teave ja töökogemust või hariduslikku tausta tõendavad andmed.

Alljärgnevalt on loetletud põhjused, miks võime Teile andmeid kandideerimisprotsessi käigus vajada ja näited andmetest, mida kandideerimisprotsessi käigus töötleme:

- **Teie kandideerimisavalduse menetlemine ja töötlemine** (sealhulgas tööpakkumise koostamine, kui osutute ametikohale valituks) – selleks on vaja töödelda isikut tuvastavaid andmeid, kontaktandmeid, kvalifikatsiooni ja töökogemust käsitlevaid andmeid, töövestlusel saadud teavet ja elulookirjelduses sisalduvaid andmeid.
- **Soovitavale töökohale sobivuse kindlakstegemine** – selleks on vaja töödelda isikut tuvastavaid andmeid, kontaktandmeid, hariduskäiku ja töökogemust käsitlevaid andmeid, töövestlusel saadud teavet ja elulookirjelduses sisalduvaid andmeid, praktiliste ülesannete ja testide tulemusi.

- **Kandideerimisprotsessi osana tehtav taustakontroll** – selleks on vaja töödelda isikut tuvastavaid andmeid, kontaktandmeid ning teie kvalifikatsioone ja töökogemust käsitlevaid andmeid.
- **Kohaldatava õiguse järgimine ja tööhõivealaste nõuete täitmine** ning nõuete täitmise haldamine, sealhulgas seoses tööhõive- ja sisserändeõigusega – selleks on vaja töödelda isikut tuvastavaid andmeid ja kontaktandmeid.
- **Kohaldatavate poliitikapõhimõtete, menetluste ja õigusaktide järgimise järelevalve ja tagamine**, sealhulgas rikkumistest teatamise telefoniliini tööprotsessid – selleks on vaja töödelda isikut tuvastavaid andmeid ja kontaktandmeid.
- **Suhtlus Teie, Carlsbergi töötajate ja kolmandate isikutega, sealhulgas teie teavitamine tulevastest töövõimalustest Carlsbergis** (kolmandad isikud võivad olla nt äripartnerid, tarnijad, kliendid või valitsusametnikud) – selleks on vaja töödelda isikut tuvastavaid andmeid ja kontaktandmeid.
- **Reguleerivate asutuste või muude ametiasutuste päringutele ja nõuetele vastamine ja nende täitmine** (olenemata sellest, millises riigis) – selleks on vaja töödelda isikut tuvastavaid andmeid ja kontaktandmeid.
- **Ettevõtte finantsvastutuse tagamine**, sealhulgas auditinõuete täitmine ning kulu-/eelarveanalüüs ja -kontroll – selleks on vaja töödelda isikut tuvastavaid andmeid, kontaktandmeid, teavet töökoha kohta, millele kandideerite (sealhulgas palk ja hüvitised).

Lisaks eespool kirjeldatule kogub, töötleb ja kasutab Carlsberg Teiega seoses alljärgnevat eriliiki isikuandmeid, mida nimetame **tundlikeks andmeteks**.

- **Tervise- ja meditsiiniandmed:** teave puude või töövõimetuse kohta, et saaksime tagada teie vajadustele vastavad tingimused kandideerimisel ja töövestlusel; info tervisekontrolli läbimise kohta kui kandideerite ametikohale, kus enne tööle asumist on nõutud kehtiv tervisekontroll toiduaine-tööstuses töötamiseks; muu info, mida vajame oma õiguslike kohustuste täitmiseks.
- **Karistusregistri andmed:** Carlsberg võib kandideerimisprotsessi osana teha Teie kohta karistusregistri päringu, kui see on asjakohane ja vajalik ametikohal, millele kandideerite.

Miks on Carlsbergil vaja koguda, töödelda ja kasutada kandideerija isikuandmeid ja tundlikke isikuandmeid?

Carlsberg vajab kandideerija isikuandmeid ja tundlikke isikuandmeid mitmesugusteks kandideerimisega seotud toiminguteks, et saaksime täita värbamisprotsessist tulenevaid ja üldisi kohustusi. Carlsbergil on kohustus selgitada Teie isikuandmete ja tundlike isikuandmete kogumise, töötlemise ja kasutamise õiguslikke aluseid.

Kandideerijate isikuandmete kogumise, töötlemise ja kasutamise korral on õiguslikud alused järgmised:

- eelkõige töö- ja tööhõiveõiguse, sotsiaalkindlustus- ja sotsiaalkaitseõiguse, andmekaitse- ning maksuõiguse ja ettevõtete vastavust käsitleva õiguse valdkonnas; Carlsbergi, tema sidusettevõtete või teiste kolmandate isikute (näiteks praegused või potentsiaalsed äripartnerid, tarnijad, kliendid, lõppkliendid, valitsusasutused või kohtud) õigustatud huvide kaitse; teie nõusolek, mis vastab andmekaitseõiguse nõuetele ja mille olete eraldi andnud juhul, kui see on asjakohane; teie või mõne teise üksikisiku eluliste huvide kaitse; avalikes huvides oleva ülesande täitmine või Carlsbergi kui vastutava töötaja avaliku võimu teostamine.

Kandideerijate tundlike isikuandmete korral on õiguslikud alused järgmised:

- Teie sõnaselge nõusolek kooskõlas kohaliku andmekaitseõigusega; Carlsbergile või teile tööhõiveõiguses ning sotsiaalkindlustus- ja sotsiaalkaitseõiguses ette nähtud kohustuste täitmine ja erioiguste teostamine kooskõlas kohaliku andmekaitseõiguse ja/või kollektiivlepinguga; teie või mõne teise isiku eluliste huvide kaitse, kui olete füüsiliselt või õiguslikult võimetu oma nõusolekut andma; selliste avalike andmete töötlemine, mille olete ilmselgelt avalikustanud; õigusnõude koostamine, esitamine või kaitsmine või olukord, kus kohtud täidavad oma õigust mõistvat funktsiooni; oluline avalik huvi kooskõlas kohaliku andmekaitseõigusega; töötaja töövõime hindamine kooskõlas kohaliku andmekaitseõigusega.

Carlsbergi või kolmandate isikute õigustatud huvid võivad olla järgmised:

- Teie sobivuse hindamine Carlsbergis töötamiseks / Carlsbergiga koostöö tegemiseks;
- kontserniülese organisatsioonilise struktuuri ja teabe jagamise süsteemi kasutuselevõtmine ja kasutamine;
- pettuste, ettevõtte IT-süsteemide kuritarvitamise või rahapesu vältimine;
- rikkumistest teatamise programmi rakendamine;
- füüsiline turve, info- ja võrguturve;
- sisejuurdlusel.

Juhul, kui toetume Teie isikuandmete töötlemisel õigusliku alusena õigustatud huvidele, tasakaalustame Carlsbergi ja/või mis tahes asjaomase kolmanda isiku õigustatud huvid Teie isikuandmete kaitsega seotud põhiõiguste ja -vabadustega, et õigustatud huvidele toetumine oleks asjakohane ja et kindlaks teha lisameetmed, mille abil saaksime tagada õiglase tasakaalu.

Selleks, et tagada isikuandmete töötlemise eesmärkide täitmine, võidakse Teie teavet jagada Carlsbergi gruppi kuuluvate ettevõtetega. Sel viisil andmeid jagades lähtume põhimõttest, et isikuandmetele oleks juurdepääs võimalikult vähestel kasutajatel.

Carlsbergil võib olla vaja edastada isikuandmeid kolmandatele isikutele, sealhulgas Carlsbergi gruppi kuuluvatele ja mittekuuluvatele üksustele mistahes jurisdiktsioonides, kus Carlsbergi grupi ettevõtted tegutsevad. Alljärgnevalt on kirjeldatud, kellele ja mis põhjusel võidakse Teie isikuandmeid edastada:

- **Carlsbergi gruppi kuuluvad ettevõtted.** Saku Õlletehase AS, kuhu kandideerite, kuulub suuremasse kontserni, mille peakontor asub Taanis ning mis hõlmab ettevõtteid eri riikides ja piirkondades üle maailma. Seetõttu võib Carlsbergil olla vaja edastada kandideerijate andmeid ja tundlikke andmeid teistele Carlsbergi gruppi kuuluvatele ettevõtetele ja Carlsbergi grupi juhatusele või tagada neile kõnealustele andmetele juurdepääs muul viisil. Teised Carlsbergi grupi ettevõtted ja juhatused võivad sel viisil saadud andmeid kasutada, edastada ja töödelda järgmistel eesmärkidel: Carlsbergi grupiga seotud teabe levitamine; kohaldatavate poliitikapõhimõtete, menetluste ja õigusaktide järgimise järelevalve ja tagamine; reguleerivate asutuste ja muude ametiasutuste päringutele ja nõuetele vastamine.
- **Reguleerivad asutused, ametiasutused ja teised kolmandad isikud.** Kui see on vajalik eespool kirjeldatud eesmärkidel, võidakse isikuandmeid edastada reguleerivatele asutustele, kohtutele ja muudele ametiasutustele (nt maksu- ja õiguskaitseasutused), sõltumatutele välisnõustajatele (nt audiitorid), Carlsbergi kindlustusandjatele, pensioni- ja sotsiaalkindlustusteenuste pakkujatele ning ettevõttesisestele vastavusametnikele ja uurijatele (sealhulgas sisejuurdluste läbiviimiseks palgatud välisnõustajad).

- **Volitatud töötajad.** Kui see on vajalik eespool kirjeldatud eesmärkidel, võidakse isikuandmeid jagada ühe või enama sidusettevõtte või sõltumatult tegutseva kolmanda isikuga, kes määratakse töötlemata isikuandmeid vastavalt asjakohastele juhistele (volitatud töötajad). Volitatud töötajad võivad täita tööülesandeid, mis on seotud töövahenduse, personalihalduse, IT-süsteemide kasutajatoe ja hoolduse, palga- ja hüvitiste arvestuse, koolituse, nõuetele vastavuse tagamise ja muu tegevusega. Nendes tööülesannetes on vastutavad töötajad lepinguliselt kohustatud rakendama asjakohaseid tehnilisi ja korralduslikke turvameetmeid isikuandmete kaitsmiseks ning töötlemata isikuandmeid üksnes kooskõlas juhistega.

Mõni andmete vastuvõtja, kellega me võime jagada kandideerijate andmeid ja tundlikke andmeid, võib asuda väljaspool Euroopat, sealhulgas väljaspool Euroopa Liitu ja/või Euroopa Majanduspiirkonda (EMP).

Mõnes andmete vastuvõtjate asukohariigis on juba tagatud piisaval tasemel isikuandmete kaitse. Teiste riikide puhul võivad kehtida teatavad kokkulepped, näiteks kaitstakse ELi USAsse edastatavaid andmeid ELi-USA andmekaitseraamistikuga „Privacy Shield“. Kui andmeid on vaja edastada väljaspool EMPd asuvatele Carlsbergi ettevõtetele, järgib Carlsberg ELi standardseid andmekaitseklausleid (isikuandmete kaitse üldmääruse artikli 46 lõike 2 punkti c alusel), mis Euroopa Komisjoni hinnangul tagavad piisaval tasemel isikuandmete kaitse.

Kui vastuvõtja asub teises riigis, kus puudub piisaval tasemel isikuandmete kaitse, võtab Carlsberg kasutusele kõik vajalikud meetmed, et kaitsta väljapoole EMPd edastatavaid andmeid samas ulatuses nagu on nõutav EMPs kohaldatava andmekaitseõiguse alusel. Selleks kasutatakse asjakohaseid kaitsemeetmeid, nagu ELi standardsed andmekaitseklauslid.

Kui kaua Carlsberg isikuandmeid alles hoiab?

Kooskõlas Carlsbergi poliitikaga ei säilita me isikuandmeid kauem kui vajalik. Näiteks võime Teie isikuandmeid säilitada mõistliku aja jooksul alates kandideerimisprotsessi lõpust, et saaksime Teile tulevikus pakkuda mõnda sobivat töökohta. Isikuandmete säilitamise tähtajad määratakse kindlaks vastavas riigis kohaldatava õiguse alusel.

Millised on kandideerija õigused seoses oma isikuandmetega?

Kandideerijatel on seoses oma isikuandmete ja tundlike andmetega mitu õigust. Need õigused võivad riigiti erineda, kuid üldjoontes võib need kokku võtta alljärgnevalt.

- **Õigus andmetega tutvuda**
Teil on õigus meilt küsida, kas ja kuidas Teie isikuandmeid töödeldakse, ning kui seda tehakse, siis taotleda juurdepääsu nendele andmetele. Samuti on Teil õigus teada saada, millist liiki isikuandmeid töödeldakse, millisel eesmärgil ja kellele andmeid edastatakse (kas konkreetsed vastuvõtjad või vastuvõtjate kategooriad). Seejuures peame arvesse võtma ka teiste isikute huve, mistõttu ei ole tegemist absoluutse õigusega.
- **Õigus nõuda andmete parandamist**
Kui arvate, et teie isikuandmed on ebatäpsed või mittetäielikud, võib Teil olla õigus nõuda nende parandamist.
- **Õigus andmete kustutamisele (õigus olla unustatud)**
Teil võib olla õigus nõuda meilt oma isikuandmete kustutamist.
- **Õigus isikuandmete töötlemise piiramisele**
Teatavatel asjaoludel võib Teil olla õigus nõuda, et piiraksime Teie isikuandmete töötlemist.

- **Andmete ülekandmise õigus**

Teil võib olla õigus saada struktureeritud, laialdaselt kasutatavas vormis ja masinloetaval kujul teid puudutavaid isikuandmeid, mille olete meile esitanud, ning õigus edastada need andmed teisele töötlejale.

- **Õigus esitada vastuväiteid ja automatiseeritud töötlemisega seotud õigused**

Teatavatel asjaoludel võib Teil olla õigus esitada oma konkreetsest olukorrast lähtudes igal ajal vastuväiteid teid puudutavate isikuandmete töötlemise suhtes, sealhulgas meiepoolse profiilianalüüsi suhtes, ning nõuda oma isikuandmete töötlemise lõpetamist.

Kellega võib isikuandmete töötlemise küsimustes ühendust võtta?

Kui Teil tekib seoses käesoleva teatisega küsimusi või kahtlusi, võtke ühendust:

Inge Lusti

Personalijuht

E-post: Inge.Lusti@saku.ee

Tel: 6508 313

Kaili Reim

Jurist

E-post: Kaili.Reim@saku.ee

Tel: 6508 332

Teil on õigus esitada kaebus pädevale andmekaitse järelevalveasutusele, mis Eestis on Andmekaitse Inspektsioon.